

Согласовано
на Общем собрании
работников
протокол № 1
от «24» августа 2016 год

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЧОУ «Ор Авнер»

Приказ № 16-09 от
«29» августа 2016 год



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников Частного образовательного учреждения ЧОУ «Ор Авнер» (свет Авнера)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Школы и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим положением.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы.
- 2.2. Привлечение общественности к решению вопросов развития Школы.
- 2.3. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности.
- 2.4. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Школы.
- 2.5. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы.
- 2.6. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Школы.
- 2.7. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства и их трудовую деятельность.
- 2.8. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы.
- 2.9. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Школы.
- 2.10. Внесение предложений о поощрении работников Школы.
- 2.11. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Организации.
- 3.2. Принятие коллективного договора.
- 3.3. Рассмотрение кандидатур работников Организации к награждению.
- 3.4. Заслушивание ежегодного отчета директора Организации о выполнении коллективного договора.
- 3.5. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.
- 3.6. Принятие нормативных локальных актов в пределах своей компетенции.
- 3.7. Представление кандидатов в педагогический совет.
- 3.8. Рассмотрение иных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

4. Организация деятельности Общего собрания

- 4.1. В состав Общего собрания работников школы входят все работники, состоящие в трудовых отношениях со Школой. На заседания Общего собрания могут быть приглашены Учредители, представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.2. Общее собрание работников Организации собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Организация является основным местом работы.
- 4.3. Внеочередное Общее собрание может быть проведено по инициативе работников в количестве не менее 25% от их общего числа.
- 4.4. Для ведения Общего собрания большинством голосов в порядке открытого голосования избираются его председатель и секретарь. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания – 1 (один) год.
- 4.5. Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания; информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений. Секретарь Общего собрания ведет и оформляет протокол заседания. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.6. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины от общего числа работников, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием, оформляются протоколом и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Решения Общего собрания после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения приказом директора Школы становятся обязательными для исполнения, доводятся до всего трудового коллектива Школы не позднее, чем в течение 5-ти дней после прошедшего заседания.
- 4.7. Решения Общего собрания не должны противоречить законодательству Российской Федерации, подзаконным правовым актам, Уставу Школы.